



BNP PARIBAS
The bank for a changing world

Code Banken

Nederlandse Code Banken

Op verzoek van de Nederlandse Vereniging van Banken heeft de Adviescommissie Toekomst Banken (Commissie Maas) in april van 2009 aanbevelingen gedaan hoe gebouwd kan worden aan het herstel van vertrouwen in de bancaire sector. De Code Banken, die is opgesteld door de Nederlandse Vereniging van Banken en is gepresenteerd op 9 september 2009, is sinds 1 januari 2010 van kracht. De Code Banken geldt voor alle activiteiten die in Nederland worden uitgevoerd door banken die in het bezit zijn van een bankvergunning in het kader van de Wet op het financieel toezicht.

Implementatie van de Code Banken

De Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur van BNP Paribas Bank N.V. steunen de principes van de Code Banken. In de loop van 2010 heeft BNP Paribas Bank N.V. daarom veel aandacht besteedt aan de implementatie van de Code Banken in aansluiting op de afronding van een uitgebreide analyse van mogelijke lacunes in de naleving. Hieronder wordt uiteen gezet welke activiteiten hebben plaatsgevonden in het kader van deze implementatie sinds de datum waarop de Code Banken van kracht is.

Moreel-ethische verklaring

De leden van de Raad van Bestuur van BNP Paribas Bank N.V. steunen de Code Banken met betrekking tot de bankactiviteiten van de onderneming en hebben als zodanig de moreel-ethische verklaring ondertekend in 2010. De moreel-ethische verklaring luidt als volgt: "Ik verklaar dat ik mijn functie als bankier integer en zorgvuldig zal uitoefenen. Ik zal een zorgvuldige afweging maken tussen alle belangen die bij de bank betrokken zijn, te weten die van de klanten, de aandeelhouders, de werknemers en de samenleving waarin de bank opereert. Ik stel in die afweging het belang van de klant centraal en zal de klant zo goed mogelijk inlichten. Ik zal mij gedragen naar de wetten, de reglementen en de gedragscodes die op mij als bankier van toepassing zijn. Ik zal geheimhouden wat mij is toevertrouwd. Ik maak geen misbruik van mijn bancaire kennis. Ik zal mij open en toetsbaar optellen en ik ken mijn verantwoordelijkheid voor de samenleving. Ik zal mij inspannen om het vertrouwen in de banksector te behouden en te bevorderen. Ik zal zo het beroep van bankier in ere houden."

Raad van Commissarissen

Ten aanzien van de samenstelling en de onderlinge verhoudingen van de Raad van Commissarissen wordt dit jaar een analyse gemaakt van de evenwichtigheid van de daarin vertegenwoordigde belangen en partijen. Deze analyse kan leiden tot een nieuw profiel van deze Raad. Een profiel dat leidend zal zijn bij (her)benoemingen. De omvang en samenstelling van de Raad van Commissarissen zijn afgestemd op de aard van de bedrijfstak waarin BNP Paribas Bank N.V. werkzaam is, de kenmerken van de bankactiviteiten en de vereiste ervaring en achtergrond van de leden van de Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen van BNP Paribas Bank N.V. heeft een

gediversificeerde amenstelling en voldoet in belangrijke mate aan de provisies die in de Code Banken zijn gesteld met betrekking tot de verplichtingen van de Raad onder deze Code.

Permanente Educatie

De Voorzitter van de Raad van Commissarissen ziet toe op de aanwezigheid van een programma van Permanente Educatie voor de leden van de Raad van Commissarissen, dat tot doel heeft de deskundigheid van de commissarissen op peil te houden en waar nodig te verbreden. Ieder lid van de Raad van Commissarissen neemt deel aan het programma en voldoet aan de eisen van Permanente Educatie.

Audit

De Raad van Commissarissen heeft ervoor gekozen om geen aparte risicocommissie in te stellen, maar de taken van het audit en van compliance committee uit te breiden. Dit committee heeft in de praktijk namelijk al een sterke focus op risicogerelateerde onderwerpen.

Beloningsbeleid

De Code Banken bevat bepalingen betreffende het beloningsbeleid. Het huidige beloningsbeleid van BNP Paribas Bank N.V. is in overeenstemming met de principes die zijn vastgelegd in de Code Banken en houdt rekening met de strategie, de doelstellingen, de langetermijnbelangen van de groep alsmede het maatschappelijk draagvlak. BNP Paribas Bank N.V. maakt geen gebruik van aandelenopties als onderdeel van het beloningsbeleid. Bovendien is het niet de gewoonte binnen van BNP Paribas Bank N.V. om teken- en retentiebonussen of exitpakketten aan te bieden als onderdeel van het beloningsbeleid. De beloning van de leden van de Raad van Bestuur wordt bepaald en goedgekeurd door de Raad van Commissarissen.

Het beloningsbeleid zal, mocht dit noodzakelijk blijken naar aanleiding van de bepalingen betreffende beloning in sectie 6 van de Code Banken, wordt aangepast en goedgekeurd door de Raad van Commissarissen.
